

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE



MINISTÈRE DE L'EMPLOI  
DE LA COHÉSION SOCIALE  
ET DU LOGEMENT

**EPIDe**

# Le dispositif Défense, 2<sup>e</sup> chance

Défense



2<sup>e</sup> chance

# L'Établissement Public d'Insertion de la Défense

- Est un établissement public administratif (EPA)
- Créé par l'ordonnance du 2 août 2005
- Placé sous la double tutelle :
  - du Ministère de la Défense
  - du Ministère de l'Emploi, de la Cohésion Sociale et du Logement
- En charge du dispositif « Défense, 2<sup>e</sup> chance », financé par le Plan de cohésion sociale.
- Agréé au titre du Service Civil Volontaire par l'Agence pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des chances (ACSE)



# La mission de l'Établissement Public d'Insertion de la Défense

- Assurer l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficulté scolaire, en risque de marginalisation et **volontaires** au terme d'un projet éducatif global
- Favoriser leur entrée dans la vie active
- En leur proposant un parcours adapté, la formation dispensée contribuant à une insertion durable

*60.000 jeunes sur un total de 800.000 sont identifiés chaque année comme étant dans cette situation lors des Journées d'Appel de Préparation à la Défense.*

# Pour réaliser cette mission, l'EPIDe

- Crée et gère des centres de formation civils, les **centres « Défense, 2ème chance »**
- Organise les formations dispensées dans ces centres
- Accueille et héberge les jeunes en internat dans le cadre de ce parcours qui peut durer de 6 mois à 2 ans

# Les centres « Défense, 2ème chance »

## Profil des stagiaires

- Être **Volontaire**
- Être âgé de 18 à 21 ans
- Avoir effectué sa JAPD et avoir été identifié en situation d'échec scolaire
- Être sans diplôme et sans emploi
- Être apte médicalement

*Les jeunes gens et jeunes filles sont civils et volontaires : ils signent un contrat avec le centre, non assimilable à un contrat de travail.*

# Les centres « Défense, 2ème chance »

## Statut des stagiaires

- Internes : logés et nourris du dimanche soir au vendredi après-midi
- Disposent d'une couverture sociale et médicale
- Sont tenus de porter une tenue uniforme visant à éliminer tout risque de discrimination sociale
- Doivent respecter le règlement intérieur des établissements

*Les jeunes perçoivent une allocation de 140 € / mois à laquelle s'ajoute, à partir du 3ème mois, une prime capitalisée de 160 € par mois remise en fin de formation.*

# Les centres « Défense, 2ème chance »

## Un parcours très encadré

- Une discipline stricte définie par le règlement intérieur
- Des cours à effectif réduit : 15 élèves en moyenne
- Une organisation structurée dédiée à chaque établissement : un directeur, des enseignants, une équipe d'encadrement des jeunes et un personnel administratif

*Le personnel pédagogique et d'encadrement représente 40% de l'effectif des stagiaires accueillis dans un centre.*

# Le programme pédagogique des centres D2C

## 3 modules

- Une remise à niveau des fondamentaux scolaires : français, orthographe, mathématiques, ...
- Une éducation civique et comportementale composée de cours et mise en pratique quotidienne, incluant une formation aux premiers secours
- Une pré-formation professionnelle en concertation avec les employeurs et les structures existants localement, devant favoriser l'embauche dans des secteurs d'emploi déficitaires : hôtellerie/restauration, BTP, services à la personne, transport & logistique, services aux entreprises, ....

*S'y ajoutent des activités physiques, une participation aux tâches quotidiennes liées à la vie en collectivité ainsi que le respect de l'autorité.*

# Le programme pédagogique des centres D2C

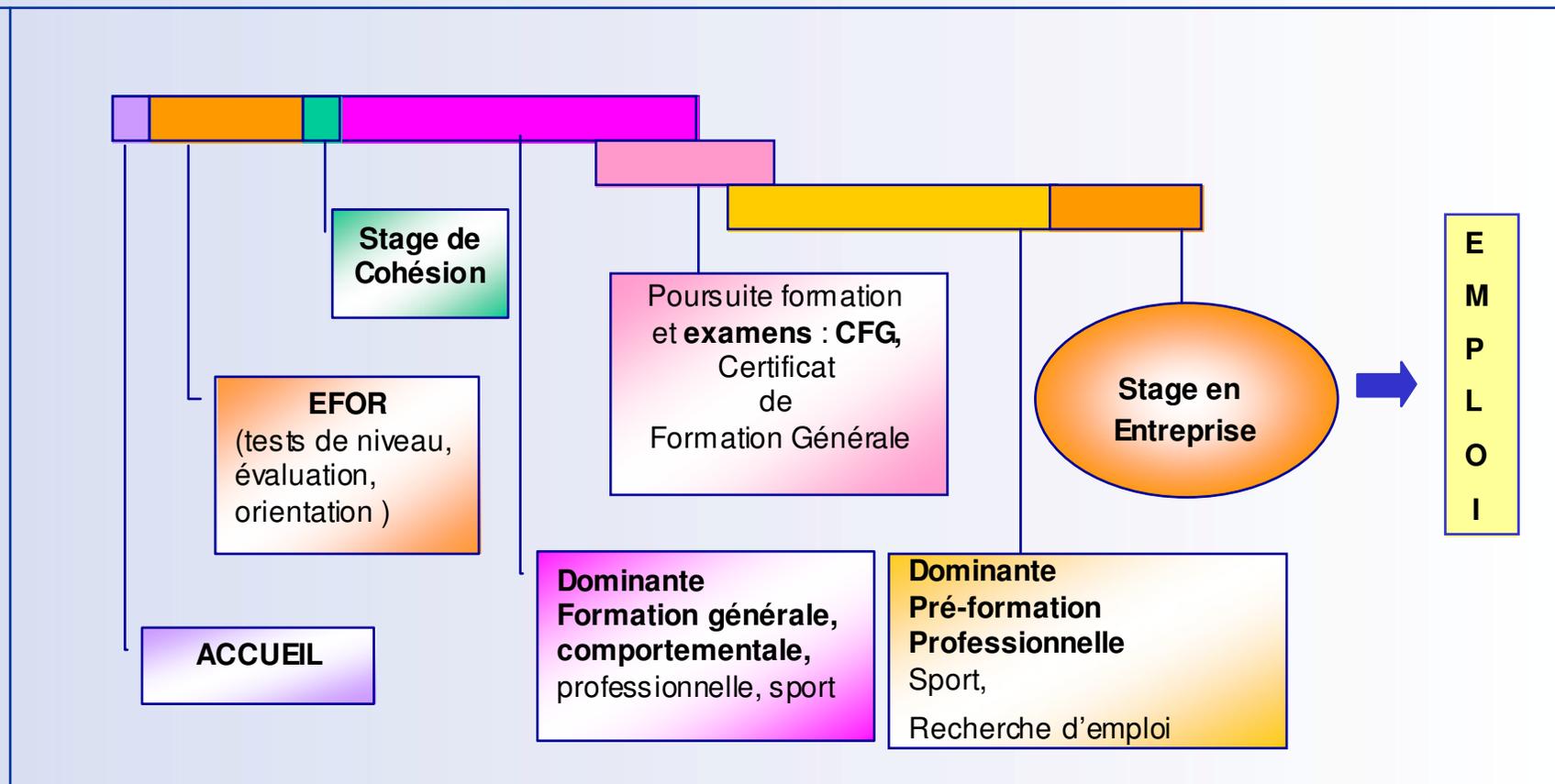
## Les objectifs du programme

- Faire acquérir aux jeunes le niveau du Certificat de Formation Générale (= *niveau de l'ancien Certificat d'Etudes*) ainsi qu'une attestation de formation civique.
- La pré-formation professionnelle doit permettre l'apprentissage d'un métier et offrir aux jeunes la possibilité :
  - ⇒ soit de poursuivre leur apprentissage dans une filière de formation classique,
  - ⇒ soit de les aider à trouver un emploi : stage en entreprise, contrat en alternance, embauche.

*Des options complémentaires aux modules de base sont également proposées : initiation à l'informatique ou apprentissage de l'anglais par exemple .*

# Le programme pédagogique des centres D2C

## Le programme type



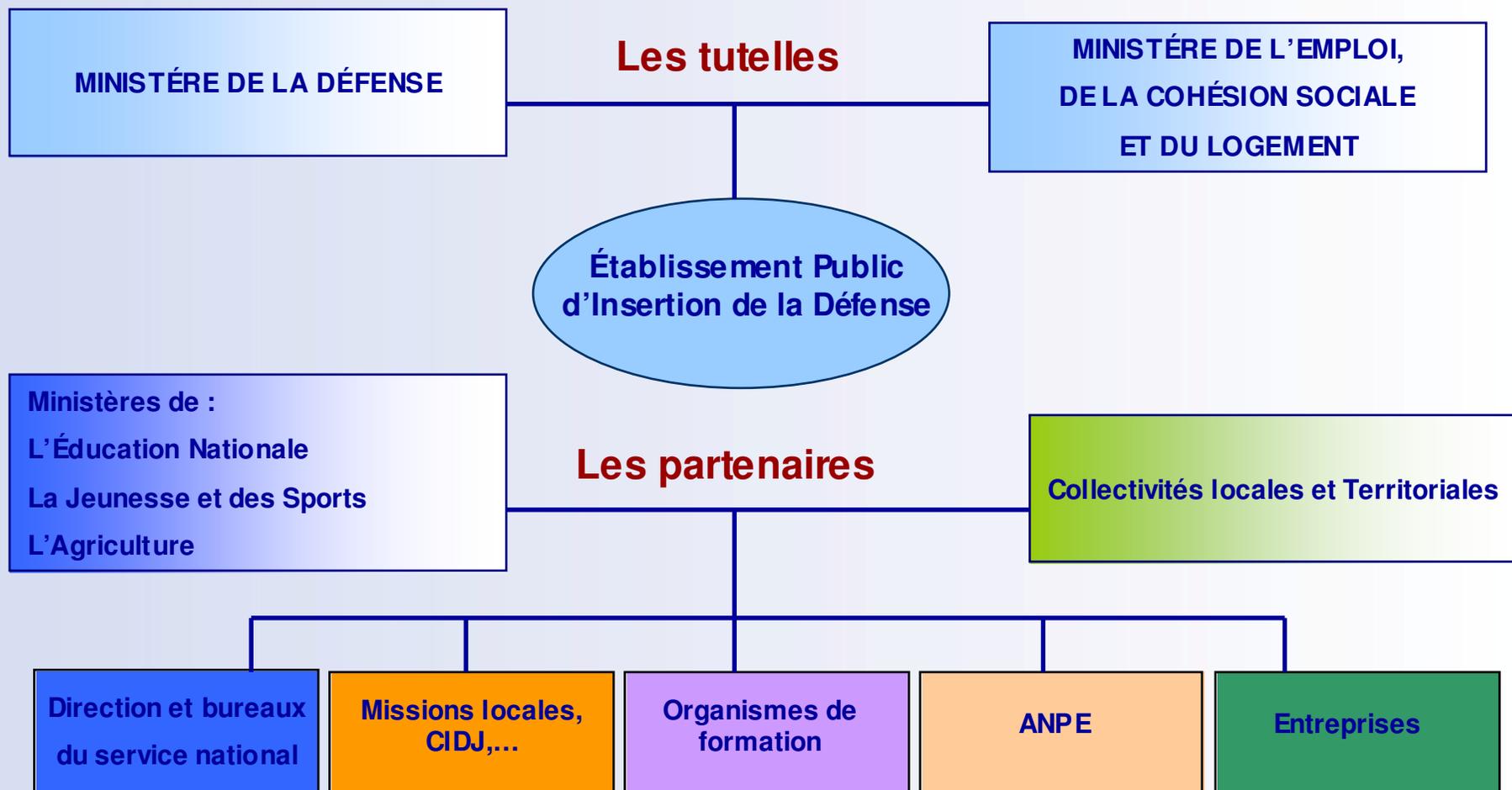
# Les centres «Défense, 2ème chance»

## Profil du personnel pédagogique et d'encadrement

- Professeurs de l'Éducation Nationale, en charge de la formation scolaire et professionnelle qui interviennent également en matière de formation civique et comportementale.
- Formateurs du secteur privé assurant des vacations
- Cadres dédiés à l'encadrement des jeunes et à l'enseignement de la formation civique qui participent également au module de formation générale.

*Tous volontaires et motivés par l'enjeu pédagogique et social du projet, les personnels des centres « D2C » reçoivent en interne une formation adaptée plusieurs semaines avant l'arrivée des stagiaires.*

# Les principaux partenaires de l'EPIDE



# Le partenariat avec les collectivités territoriales

## Les collectivités territoriales

- Constituent un puissant relais d'information sur le dispositif vis-à-vis de nombreux publics
- Peuvent trouver un intérêt certain à l'implantation d'un centre « Défense, 2ème chance » sur leur(e) commune/département/région tant en termes d'impact économique qu'en matière de cohésion sociale
- Sont en mesure d'identifier et de proposer de nouveaux sites d'implantation pour les centres « D2C »
- Sont habilitées à nouer des partenariats financiers avec l'EPIDe.

# Le partenariat avec les collectivités territoriales

## Les facteurs clés de réussite d'implantation d'un centre D2C

- Proximité immédiate d'un bassin d'emploi
- Pré-existence de réseaux et structures de formation professionnelle et d'insertion établis localement
- Attractivité et accessibilité du site pour le personnel du centre et des stagiaires
- Faisabilité technique et financière du projet

# Le partenariat avec les entreprises

## En matière de formation

- Prêt ou don de matériel et/ou d'équipement
- Mise à disposition de formateurs et/ou délivrance de formations

## En vue de l'insertion professionnelle

- Stages en entreprise
- Contrats en alternance
- Embauches

# Les centres D2C ouverts à fin 2005

2005 : Création de l'EPIDe en Août

- Montry en Seine et Marne (77) en septembre 2005
- Velet à Etang-sur-Arroux en Saône et Loire (71) en novembre 2005
- Monthéry dans l'Essonne (91) en décembre 2005

# Les centres D2C ouverts à fin 2006

2006

■ *Avril 2006*

Doullens - Somme (80)

■ *Juin 2006*

Val de Reuil - Eure (27)

St Clément les Places - Rhône (69)

■ *Octobre 2006 :*

Alençon – Orne (61)

Giel – Orne (61)

La Haute Maison – Seine et Marne (77)

■ *Novembre 2006 :*

Annemasse Burdignin – Haute-Savoie (74)

Vitré Etreilles – Ille et Vilaine (35)

■ *Décembre 2006 :*

Laon Couvron – Aisne (02)

Lanrodec – Côtes d'Armor (22)

# Ouvertures en cours et à venir

Premier semestre 2007

■ *1er semestre 2007 :*

Combrée – Maine et Loire (49) – fin janvier/début février

Ambronay – Ain (01) - fin janvier/début février

Langres – Haute Marne (52) - fin janvier/début février

Belfort – Territoire de Belfort (90) – fin février

Autrans – Isère (38) – fin février

Strasbourg – Bas-Rhin (67) – fin février

Marseille – Bouches du Rhône (13) – fin mars

Cambrai – Nord (59) – début avril

Bordeaux – Gironde (33) – début avril